

## แบบตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

### ๕. การบริหารและพัฒนาบุคลากร

หน่วยรับการตรวจ สน./สภ. ....ในสังกัด บก./ภ.จว. ....บช./ภ. ....

เมื่อวันที่ .....

ของ กต. ....ครั้งที่ ...../๒๕๖๓

ข้อมูลพื้นฐาน : รูปแบบสถานีตำรวจ  ผกก.(รูปแบบ ๑)  ผกก.(รูปแบบ ๒)  สวญ.(รูปแบบ ๓)  สวญ.(รูปแบบ ๔)  สว.(รูปแบบ ๕)  สว.(รูปแบบ ๖)

สถานภาพกำลังพล อัตราอนุญาต ..... นาย คนครอง ..... นาย ไปช่วยราชการ ..... นาย มาช่วยราชการ ..... นาย รวมอยู่ปฏิบัติราชการจริง ..... นาย

อาคารบ้านพัก ..... อาคาร จำนวนรวม ..... ห้อง

คณะผู้ตรวจราชการ

๑. ....

๒. ....

๓. ....

๔. ....

หัวหน้าสถานีของหน่วยรับการตรวจ (ยศ ชื่อ สกุล และหมายเลขโทรศัพท์).....

เป้าหมาย : หัวหน้าหน่วยมีภาวะผู้นำในการบริหารงาน ข้าราชการตำรวจมีความพร้อมในการปฏิบัติราชการ และภาคประชาชนมีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

กิจกรรมที่ ๑ ดูแลความประพฤติและทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด		ผลการตรวจราชการ	ปัญหา/สาเหตุ	ความคิดเห็นของผู้ตรวจ/หมายเหตุ
หัวข้อการตรวจ	วิธีการตรวจ			
๑.๑ จัดแบ่งกลุ่มการปกครองบังคับบัญชาตามสายงาน ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ หัวหน้าสถานีตำรวจมีวิธีแก้ปัญหาอย่างไร ( ๑๕ คะแนน)	๑.๑.๑ มีคำสั่งแบ่งกลุ่มการปกครองบังคับบัญชาตามสายงาน สดหลั่นกันตามลำดับชั้น และเป็นปัจจุบัน (๕ คะแนน)  ๑.๑.๒ มีกิจกรรมการปกครอง ควบคุม บังคับบัญชา ที่แสดงให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชาดูแลทุกข์ - สุขของผู้ได้บังคับบัญชา และครอบครัว (๕ คะแนน) - ดูแลเยี่ยมเยียนข้าราชการตำรวจและครอบครัวอย่างสม่ำเสมอ และแก้ปัญหาตามความเหมาะสม - ตรวจสอบสถานะทางการเงิน ข้าราชการตำรวจที่มีเงินเดือนเหลือต่ำกว่า ๒,๐๐๐ บาท พร้อมบัญชีรายชื่อ และมาตรการช่วยเหลือ - ตรวจสอบเกี่ยวกับการถูกฟ้องร้องหนี้สินและหาแนวทางช่วยเหลือ			

กิจกรรมที่ ๑ ดูแลความประพฤติและทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด		ผลการตรวจราชการ	ปัญหา/สาเหตุ	ความคิดเห็นของผู้ตรวจ/หมายเหตุ
หัวข้อการตรวจ	วิธีการตรวจ			
	๑.๑.๓ หัวหน้าหน่วย ตรวจสอบและดำเนินการให้ข้าราชการตำรวจตรวจสุขภาพประจำปีครบทุกคน (๓ คะแนน)			
	๑.๑.๔ ตรวจสอบรายงานการประชุมประจำเดือน ว่ามีการกำชับให้สอดส่อง ดูแล เอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะผู้ที่มีอาการซึมเศร้า เสี่ยงต่อการก่ออัตวินิบาตกรรม (๒ คะแนน)			
	■ สุ่มตรวจสอบ			
๑.๒ การจัดให้มีสวัสดิการอื่นๆ เพิ่มเติมตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ เช่น โครงการอาหารกลางวันกองทุนเงินกู้ทุนการศึกษาบุตร การประกอบอาชีพเสริม สวัสดิการอื่นๆ ฯลฯ (๑๐ คะแนน)	ตรวจสอบว่าได้จัดทำโครงการ/กิจกรรมเป็นสวัสดิการเสริมไว้ ตามศักยภาพของหน่วยหรือไม่ (๑๐ คะแนน) ๑ โครงการอาหารกลางวัน (๓ คะแนน) ๒ โครงการตัดผม (๒ คะแนน) ๓ ทุนการศึกษาบุตร (๒ คะแนน) ๔ สวัสดิการอื่นๆ เช่น การประกอบอาชีพเสริม กองทุนเงินกู้ ฯลฯ (รายการละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่เกิน ๓ คะแนน)			
๑.๓ การควบคุม ดูแล ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของอาคาร บ้านพักของราชการ (๕ คะแนน)	ควบคุม ดูแล บริเวณบ้านพักของทางราชการและบริเวณโดยรอบ (๕ คะแนน) - ความสะอาด (๓ คะแนน) - ความเป็นระเบียบเรียบร้อย (๒ คะแนน)			
	■ สุ่มตรวจสอบ			

กิจกรรมที่ ๒ : การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และแก้ไขปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน (๓๐ คะแนน)		ผลการตรวจราชการ	ปัญหา/สาเหตุ	ความคิดเห็นของผู้ตรวจ/หมายเหตุ
หัวข้อการตรวจ	วิธีการตรวจ			
๒.๑ จัดให้มีโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล แก่ข้าราชการตำรวจ (๒๐ คะแนน)	๒.๑.๑ มีโครงการ/กิจกรรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการตำรวจ (อย่างน้อย ๓ เดือน/ครั้ง) เช่น จัดอบรมพัฒนาจิตใจ โดยจัดทำแผนการจัดกิจกรรม/โครงการ โดยระบุ วัน เดือน ปี/หัวข้อกิจกรรม/สถานที่จัดกิจกรรม/ผู้เข้าร่วมกิจกรรมและผู้รับผิดชอบกิจกรรมไว้อย่างชัดเจน (๕ คะแนน)			
	๒.๑.๒ กิจกรรมจิตอาสา "เราทำความดีด้วยหัวใจ" โดยมีกิจกรรมภายในหน่วยหรือร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นๆ (๕ คะแนน)			
	๒.๑.๓ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่มีความประพฤติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (โครงการตำรวจสีขาวดาวคุณธรรม) ปีละ ๑ ครั้ง (๕ คะแนน)			
	๒.๑.๔ มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน (๕ คะแนน) เช่น - มีการกำชับเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตในการประชุม - มีการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน - มีโครงการอื่นๆ เช่น ตำรวจต้นแบบ ตำรวจดีเด่น หรือมีการมอบรางวัลให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นต้น			
	■ สุ่มตรวจสอบ			

กิจกรรมที่ ๒ : การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และแก้ไขปัญหาการทุจริต คอร์รัปชั่น		ผลการตรวจราชการ	ปัญหา/สาเหตุ	ความคิดเห็นของผู้ตรวจ/หมายเหตุ
หัวข้อการตรวจ	วิธีการตรวจ			
๒.๒ สอดส่องดูแลและกวดขันผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัย/ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณอยู่เสมอ	ตรวจสอบสมุดหรือบัญชีคุมข้าราชการตำรวจ ถูกร้องเรียน ถูกสืบสวนข้อเท็จจริงหรือสอบสวนทางวินัยหรือไม่ ดังนี้  (๑) การตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียน (๓ คะแนน) - กรณีข้าราชการตำรวจถูกกล่าวหาเป็นหนังสือก่อนออกจากราชการ - กรณีข้าราชการตำรวจถูกกล่าวหาหลังจากออกราชการแล้ว ( มาตรา ๙๔ ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๒ ว่าด้วยเรื่องของการเอาผิดข้าราชการตำรวจหลังจากออกราชการฯ )			
ตรวจสอบสมุดหรือบัญชีคุม กรณีข้าราชการตำรวจต้องหาหรือถูกฟ้องคดีอาญาหรือคดีแพ่ง และการดำเนินการเร่งรัดให้รวดเร็วเป็นปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)	(๒) การสืบสวนข้อเท็จจริง (๓ คะแนน) - ต้องเร่งรัด การสืบสวนของผู้สืบสวน หรือคณะกรรมการสืบสวนให้เสร็จสิ้น ตามระยะเวลาที่กำหนดใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการสืบสวนข้อเท็จจริง พ.ศ. ๒๕๕๖ (ให้แล้วเสร็จโดยเร็วที่สุด แต่ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการหรือผู้สืบสวน รับทราบคำสั่งขยายได้ไม่เกิน ๖๐ วัน) หากไม่แล้วเสร็จให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือผู้สืบสวน เร่งรัดการสืบสวนให้เสร็จสิ้นต่อไป - ต้องเร่งรัด การสืบสวนข้อเท็จจริงเพิ่มเติม ให้เสร็จสิ้นตามระยะเวลา (ภายใน ๓๐ วัน ขยายได้ไม่เกิน ๓๐ วัน) หากไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือผู้สืบสวน เร่งรัดการสืบสวนให้เสร็จสิ้นต่อไป			

กิจกรรมที่ ๒ : การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และแก้ไขปัญหาการทุจริต คอร์รัปชั่น		ผลการตรวจราชการ	ปัญหา/สาเหตุ	ความคิดเห็นของผู้ตรวจ/หมายเหตุ
หัวข้อการตรวจ	วิธีการตรวจ			
	<p>(๓) หัวหน้าหน่วยทุกระดับ (บช., บก., สถานีตำรวจ)  <b>(๔ คะแนน)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการกำชับให้ผู้ใต้บังคับบัญชาประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ</li> <li>- ในการประชุมประจำเดือนของหน่วย ให้นำสถิติข้าราชการตำรวจถูกร้องเรียนเรื่องทุจริตในรอบเดือนที่แล้วมารายงานในที่ประชุมทราบ</li> <li>- กรณีมีเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับข้าราชการตำรวจทุจริต มีการตรวจสอบและดำเนินการโดยเร็วหรือไม่</li> <li>- มีการแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้แก่ผู้ร้องเรียนและหน่วยที่ส่งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทราบ</li> </ul>			
	<p>■ สุ่มตรวจสอบ</p>			

กิจกรรมที่ ๓ การฝึก การอบรม และกิจกรรมการพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (๒๐ คะแนน)		ผลการตรวจราชการ	ปัญหา/สาเหตุ	ความคิดเห็นของผู้ตรวจ/หมายเหตุ
หัวข้อการตรวจ	วิธีการตรวจ			
๓.๑ การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และแนวคิดของข้าราชการตำรวจทุกระดับ โดยเฉพาะ การขับเคลื่อนการปฏิบัติสู่ความเป็นสากล (๑๐ คะแนน)	ตรวจสอบว่ามีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม <b>ประจำปีงบประมาณ</b> ที่เกี่ยวกับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น อบรมภาษา กฎหมาย และความรู้ใหม่ๆ ให้กับข้าราชการตำรวจทุกระดับของหน่วยอย่างน้อยเดือนละครั้ง (๑๐ คะแนน)			
	■ สุ่มตรวจสอบ			
๓.๒ ทำการฝึกประจำสัปดาห์ อย่างน้อย สัปดาห์ละครั้ง ทั้งนี้ภายใน ๑ เดือน จะต้องฝึกให้ครบทุกคน (ตามแนวทางที่ ตร. กำหนด) และตามแบบฝึกพระราชทาน (๑๐ คะแนน)	๓.๒.๑ ตรวจสอบ (๔ คะแนน) - คำสั่งการจัดกำลังตำรวจเข้ารับการฝึกประจำสัปดาห์/ ครูฝึก/ ผู้ควบคุมการฝึก - ผู้ขาดการฝึก/การลงโทษ/การเขียนรายงานชี้แจง/การจัดฝึกซ้ำ			
	๓.๒.๒ ตรวจสอบบันทึกการฝึก หรือสมุดคุมการฝึกการรายงานตัว การแต่งกาย ความพร้อมเพรียง มีการฝึกยุทธวิธีตำรวจอย่างจริงจัง สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติได้ (๔ คะแนน)			
	๓.๒.๓ สถานีตำรวจรายงานผลการปฏิบัติให้ บก.น./ภ.จว. ต้นสังกัดทุกเดือน (๒ คะแนน)			
	■ สุ่มตรวจสอบ			

กิจกรรมที่ ๔ การมีส่วนร่วมของ กต.ตร. (๒๐ คะแนน)		ผลการตรวจราชการ	ปัญหา/สาเหตุ	ความคิดเห็นของผู้ตรวจ/หมายเหตุ
หัวข้อการตรวจ	วิธีการตรวจ			
<p>การประชุม กต.ตร. (ระเบียบ ตร. ว่าด้วยการส่งเสริมให้ประชาชน ชุมชน ท้องถิ่นและองค์กรมีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑)</p> <p>(๒๐ คะแนน)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีคำสั่งแต่งตั้ง กต.ตร. ที่เป็นปัจจุบัน</li> <li>- มีการประชุม กต.ตร. อย่างน้อย ๒ เดือน/ครั้ง</li> <li>- รายงานการประชุม</li> <li>- ประชุมประจำเดือนร่วมกับ เขต/อำเภอ</li> <li>- ตรวจสอบหลักฐานการประชุมว่ามีการนำปัญหาการร้องเรียนข้าราชการตำรวจ (โดยแยกเป็นเรื่องทั่วไปและเรื่องทุจริตคอร์รัปชั่น) และความต้องการของประชาชนมาพิจารณาเพื่อแก้ไขปัญหาหรือไม่</li> <li>- มีการนำผลการประชุมมาแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นหรือไม่</li> <li>- มีการยกย่องชมเชยข้าราชการตำรวจที่มีผลงานดีเด่นในด้านความซื่อสัตย์สุจริต เช่น ตำรวจจราจรตรวจจับโดยไม่รับสินบน ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาเป็นที่ยอมรับยอมรับของประชาชนในพื้นที่</li> <li>- มีการจัดตั้งช่องทางการสื่อสารทางโซเชียลมีเดีย เช่น กลุ่ม Line, facebook ของ กต.ตร., ผู้ใหญ่บ้าน, กำนัน, อบต., เทศบาล, อบจ. เพื่อนำปัญหาที่ได้รับแจ้งมาแก้ไขอย่างรวดเร็วทันต่อสถานการณ์</li> <li>- มีหลักฐานการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</li> </ul>			
	<p>■ สุ่มตรวจสอบ</p>			

- สํารวจความคิดเห็นของข้าราชการตํารวจเกี่ยวกับภาวะผู้นำของหัวหน้าหน่วย โดยใช้แบบประเมิน

.....  
.....

- ประสานสอบถามหน่วยงานที่ปฏิบัติงานร่วมกับตํารวจ ว่ามีปัญหาข้อขัดข้องหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของตํารวจหรือไม่ อย่างไร

.....  
.....

- ข้อมูลที่ตรวจพบข้อบกพร่อง และข้อเสนอแนะของผู้ตรวจ

.....  
.....

- การดำเนินการด้านอื่นๆ ที่สำคัญ / น่าสนใจ / ตร. สั่งการ (ถ้ามี)

.....  
.....

ลงชื่อ ..... ผู้ตรวจ/ผู้บันทึก  
(.....)  
ตำแหน่ง .....  
เบอร์โทรศัพท์ .....  
วันที่แจ้งผลการตรวจ .....

ลงชื่อ ..... ผู้รับผลการตรวจ  
(.....)  
ตำแหน่ง .....  
เบอร์โทรศัพท์ .....  
วันที่รับแจ้งผลการตรวจ .....

คะแนนเต็ม  
๑๐๐  
.....  
ผลการตรวจ

"เมื่อลงนามครบถ้วนแล้ว สําเนาให้ผู้รับการตรวจ ๑ ชุด"

หน่วยรับการตรวจที่ได้รับแจ้งผลว่ามีข้อบกพร่อง ต้องรีบดำเนินการปรับปรุง แก้ไข และรายงานผลการปรับปรุง แก้ไข ให้ ผบ.ตร./จตช. (ผ่าน จต.) ทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการตรวจฉบับนี้

(ตามระเบียบ ตร. ว่าด้วยประมวลระเบียบการตํารวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๕๖ การตรวจราชการ พ.ศ.๒๕๕๗ ลง ๑๙ ก.พ. ๕๗ ข้อ ๗.๓)

คะแนนความพร้อมของหน่วยรับการตรวจ (๑๐ คะแนน)		รวมคะแนน
- ผู้รับการตรวจ (การให้ความสำคัญในการรับการตรวจ)	๔ คะแนน .....	คะแนน
- การจัดเตรียมทีมงาน/เอกสารเพื่อรอรับการตรวจ	๓ คะแนน .....	คะแนน
- ความพร้อมของสถานที่รับการตรวจ	๓ คะแนน .....	คะแนน