

รายงานสรุป

ผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

(รอบ ๖ เดือน)

โดย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(ศปท.ตร.)

คำนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีหน้าที่รับผิดชอบ ในการศึกษา วิเคราะห์จัดทำขับเคลื่อน และประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ แผนปฏิบัติราชการประจำปี แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งทั่วทั้งสังคมไทย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ห้วงเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ถึง วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ อนึ่ง ในห้วงเวลาตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นมา มีสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด ๑๙ ที่มีความ รุนแรงและแผ่ขยายรวดเร็วทั่วทุกภูมิภาคของประเทศ ทำให้การปฏิบัติงานให้ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ต้องอยู่ภายใต้ข้อจำกัดในด้านงบประมาณ รูปแบบ การปฏิบัติงานที่ต้องรักษาระยะห่างทางสังคม (Social distancing) และ มาตรการเหลื่อมเวลาการปฏิบัติงาน ส่งผลให้ผลการดำเนินงานในบางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ ที่วางไว้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้สรุปประเด็นปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากหน่วยในสังกัด เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดและภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑.ปรับฐานความคิดข้าราชการตำรวจ ให้มีค่านิยมร่วมด้านทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์

ส่วนรวม

๒.บูรณาการและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

๓.ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย ข้าราชการตำรวจไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑.๑ จัดโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (เช่น คัดเลือกบุคคลต้นแบบ , การอบรม , กิจกรรมเสริมรายได้ เป็นต้น)	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	๒ โครงการ/กิจกรรม/ปี	-เจ้าภาพหลัก บข.ศ. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	๑.๑.๒ โครงการฝึกอบรมการจัดทำบัญชีครัวเรือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ	จำนวนหน่วยที่จัดอบรมการทำบัญชีครัวเรือน	๒ หน่วย/ปี	-เจ้าภาพหลัก บก.ปปป. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๑.๒ บูรณาการภาคีเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตาม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๒.๑ กิจกรรมการที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการงานตามภารกิจของหน่วยงาน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	การมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินการ ติดตาม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-เจ้าภาพหลัก สยศ./ก.ต.ช. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	๑.๒.๒ การประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อการสืบสวนจับกุม	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผลการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับเพิ่มขึ้นตามอัตราส่วนของหมายจับ	-เจ้าภาพหลัก บก.ปปป. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

- วัตถุประสงค์**
๑. เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
 ๒. เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายรัฐบาลในแต่ละช่วง

- เป้าหมาย**
๑. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ
 ๒. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการขยายผลไปยังประชาชน
 ๓. การดำเนินนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนและมีความต่อเนื่อง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๒.๑ แสดงเจตจำนงความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน เพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกต้องตามหลักนิติธรรม	๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผู้บริหารของ ตร. ประกาศแสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผู้บริหารของ ตร. ประกาศแสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	-เจ้าภาพหลัก สยศ.ตร. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๒.๒ ส่งเสริมให้มีโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอก	๒.๒.๑ จัดโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอก เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการต่อต้านการทุจริต เช่น การเข้าร่วมสัมมนา การจัดกิจกรรมรณรงค์ การจัดนิทรรศการ การเข้าร่วมประชุม เครือข่ายกับหน่วยงาน ป.ป.ท. , ป.ป.ช. , สนง.กพ. , กพร. และ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เป็นต้น	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ปีละ ๑ ครั้ง	-เจ้าภาพหลัก บช.ศ. -หน่วยรอง จต. , บก.ปปป. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย	อยู่ระหว่างดำเนินการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๒.๓ สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการศึกษาวิจัยและการพัฒนา	๒.๓.๑ ทบทวนระบบควบคุมภายในและจัดทำรายงานตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการ ตามมาตรฐานการควบคุมภายใน	๑๐๐	-เจ้าภาพหลัก สยศ.ตร. และ สตส. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๒.๓.๒ ทบทวนระบบการบริหารความเสี่ยงของตำรวจ	ร้อยละความสำเร็จของการทบทวนระบบบริหารความเสี่ยงหน่วยที่มีการของงบประมาณเกิน ๑๐๐ ล้านบาท	๑๐๐	-เจ้าภาพหลัก สยศ.ตร. และ สตส. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๒.๔ พัฒนาระบบการจัดองค์ความรู้	๒.๔.๑ จัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการสืบสวน สอบสวนเกี่ยวกับคดีทุจริต	จำนวนหลักสูตร/โครงการ	อย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร/โครงการ	-เจ้าภาพหลัก กมค. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	๒.๔.๒ จัดฝึกอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนหลักสูตร/โครงการ	อย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร/โครงการ	-เจ้าภาพหลัก บข.ศ. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๒.เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าหมาย ๑.ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบาย

๒.นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๓.๑ สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๓.๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑ แผนงาน	๑ แผนงาน	-เจ้าภาพหลัก สกบ. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๓.๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีสอบราคาและการประกวดราคา	๒ ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีการสอบราคาและประกวดราคา	๒ ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีการสอบราคาและประกวดราคา	-เจ้าภาพหลัก สกบ. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๓.๑.๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายงานรายประจําเดือน นำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วย	การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑ ครั้ง/เดือน	-เจ้าภาพหลัก สกบ. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	๓.๑.๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๔ ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส)	๔ ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส)	-เจ้าภาพหลัก สกบ. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓.๒ แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	๓.๒.๑ ผู้บริหารหน่วยงานทุกระดับ แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	หน่วยงานทุกระดับมีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ(No Gift Policy)	ผู้บริหารหน่วยงานทุกระดับ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ(No Gift Policy)	-เจ้าภาพหลัก สยศ.ตร. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย	ดำเนินการแล้วเสร็จ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- วัตถุประสงค์**
๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์
 ๒. เพื่อพัฒนาระบบการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
 ๓. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต
 ๔. เพื่อป้องกันไม่ให้มีการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

- เป้าหมาย**
๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
 ๒. มีการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต
 ๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔.๑ ส่งเสริมความประพฤติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ	๔.๑.๑ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ที่ประพฤติดี ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (โครงการตำรวจสีขาวดาวคุณธรรม)	จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีเยี่ยมเพิ่มมากขึ้น	อย่างน้อย สน./สภ.ละ ๓ คน , บก./ภ.จว.ละ ๒ คน	-เจ้าภาพหลัก บข.ศ. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๔.๒ ใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก-ปลูกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริต	๔.๒.๑ กำหนดเนื้อหาการอบรมเกี่ยวกับจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรม (ระดับต้น กลาง สูง)	จำนวนหลักสูตรการอบรม	๓ หลักสูตร/ปี	-เจ้าภาพหลัก บข.ศ. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	๔.๒.๒ โครงการ/กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (เช่น จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ จัดนิทรรศการ เว็บไซต์ สถานีวิทยุ เป็นต้น)	จำนวนช่องทางที่ดำเนินการ	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	-เจ้าภาพหลัก บข.ศ. , จต. และ สท. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย	อยู่ระหว่างดำเนินการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔.๓ จัดทำระบบฐานข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ในแบบดิจิทัล และสามารถประมวลผล เชื่อมโยงถึงหน่วยปฏิบัติ	ข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียนโดยจำแนกประเภทการทุจริตในระบบฐานข้อมูล	ร้อยละ ๘๐	-เจ้าภาพหลัก บก.ปปป. , จต. ,วน. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย	ดำเนินแล้วเสร็จ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๒.เพื่อบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๓.เพื่อให้ผู้กระทำผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

เป้าหมาย

๑.การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒.การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๕.๑ สร้างระบบ แจ้งเบาะแสและ การคุ้มครองพยาน การเสริมสร้าง ศักยภาพและการมี ส่วนร่วมในการ แก้ไขปัญหาทุจริต ให้กับเครือข่าย ภาคประชาสังคม และประชาชน เพื่อให้เกิดความ เชื่อมั่น	๕.๑.๑ การจัดเจ้าหน้าที่ตำรวจให้คุ้มครองพยาน เมื่อมีการร้องขอ	ทุกหน่วยมีการจัด เจ้าหน้าที่ตำรวจ คุ้มครองพยานเมื่อมี การร้องขอ	ทุกหน่วยมีการ จัดเจ้าหน้าที่ ตำรวจ คุ้มครองพยาน เมื่อ มีการ ร้องขอ	-เจ้าภาพหลัก คค.(กมค.) -หน่วยปฏิบัติ บชน. , ภ.๑-๙ , , บช.ก. , บช.ปส. , และ สตม.	อยู่ระหว่างดำเนิน
	๕.๑.๒ การทำแผนการตรวจราชการประจำปี โดยมีการกำหนดรูปแบบ และวิธีการตรวจราชการ ของผู้ตรวจและหน่วยรับการตรวจ	มีการจัดทำแผนการ ตรวจราชการ โดยกำหนดการตรวจ ด้านการทุจริต ไว้ในแบบตรวจ	ปีละ ๑ แผน	-เจ้าภาพหลัก จต. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๕.๑.๓ การดำเนินการเรื่องร้องทุกข์คดีทุจริตเกี่ยวกับเบียดบังทรัพย์สินของ หลวงไปเป็นประโยชน์ส่วนตน(โกง) , ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ผลประโยชน์(รับส่วย) , เอื้อประโยชน์ สนับสนุนให้ผู้อื่นได้ประโยชน์(ฮั้ว) , ใช้อำนาจหน้าที่กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชิญ เรียกผลประโยชน์(รีดไถ) , ช่วยเหลือผู้กระทำผิดไม่ต้องรับโทษ(รับสินบน) ที่ส่งเรื่องให้ ป.ป.ท.	จำนวนเรื่องที่ส่งให้ ป.ป.ท. และ ป.ป.ช.	จำนวนเรื่อง ลดลง/ไม่มีการ กระทำผิด	-เจ้าภาพหลัก บก.ปปป. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๕.๒ มาตรการลงโทษข้าราชการ ตำรวจที่กระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๕.๒.๑ นำกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มาบังคับใช้กับ เจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างจริงจัง หากพบหรือมีเหตุสงสัยว่า ข้าราชการตำรวจกระทำความผิดให้ใช้มาตรการทางปกครอง วินัย อาญา อย่างรวดเร็ว	จำนวนข้าราชการ ตำรวจที่กระทำผิด ลดลง (เมื่อ เปรียบเทียบกับปีที่ ผ่านมา)	จำนวนข้าราชการ ตำรวจกระทำความผิด ลดลง	-เจ้าภาพหลัก บก.ปปป. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๕.๓ สร้างเสริมระบบรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส ให้มี มาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มีความ เที่ยงตรงถูกต้อง สามารถเชื่อมโยง ข้อมูลกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง แล้วนำ ข้อมูลมาวิเคราะห์ ประมวลผลได้	๕.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อ แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดทำระบบการรับ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส โดยกำหนด ขั้นตอนและวิธีการ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ไว้อย่างชัดเจน โดย จัดทำแผนผังขั้นตอน การปฏิบัติเกี่ยวกับ การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส	ทุกหน่วย มีการ จัดทำขั้นตอนและ วิธีการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส	-เจ้าภาพหลัก จต. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย ในระดับ บข. , บก.	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
	๕.๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส การทุจริตของข้าราชการตำรวจ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม	จำนวนช่องทางใน การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส	อย่างน้อย ๕ ช่องทาง	-เจ้าภาพหลัก จต. -หน่วยปฏิบัติ ทุกหน่วย	ดำเนินการ แล้วเสร็จ